

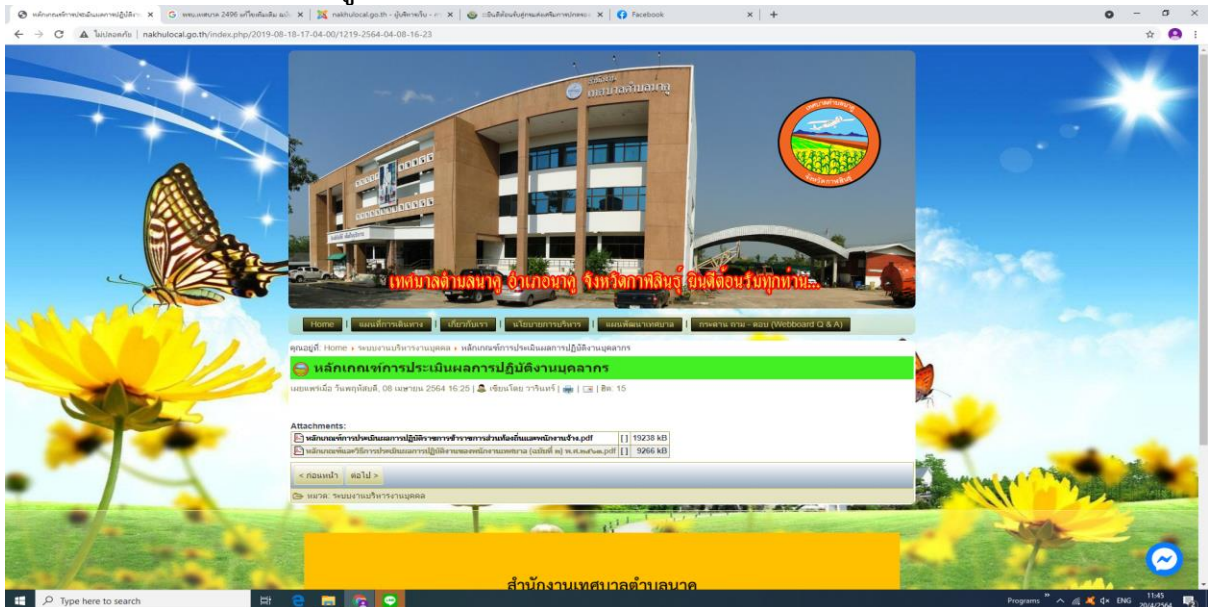
การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของเทศบาลตำบลนาคู อำเภอนาคู จังหวัดกาฬสินธุ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่เทศบาลตำบลนาคูได้ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งประกอบไปด้วยนโยบายทั้งหมด ๗ ด้าน ได้แก่ ด้านการวางแผนกำลังคน, ด้านการสรรหา บรรจุ และแต่งตั้ง, ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน, ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร, ด้านการพัฒนาบุคลากร, ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล นั้น

เทศบาลตำบลนาคูได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าว จำนวน ๔ ด้าน ดังนี้

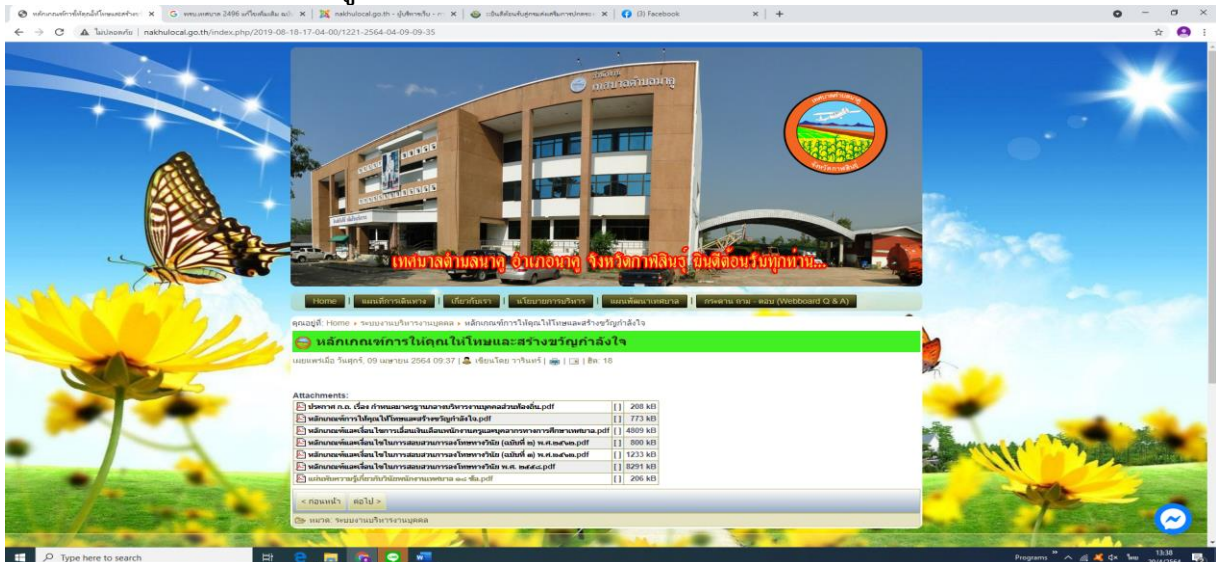
๑.ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจนและเปิดเผยผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาคู



๒.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากร

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนท้องถิ่นผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลนาคู



๔.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต

เสริมสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ถูกสุขลักษณะ ทำให้บุคลากรมีความสุข ฟังพอใจ และมีแรงจูงใจในการทำงาน



บริเวณสำนักงานสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย



มีโรงจอดรถที่ได้มาตรฐาน



มีระเบียบหน้าสำนักงานให้พักผ่อนหย่อนใจ



สร้างค่านิยมให้มีมารยาทแบบไทย



มีห้องน้ำที่สะอาด ถูกสุขลักษณะ